



“Ik maak me zorgen over onze neiging om te veel te investeren in zaken en te weinig te investeren in mensen”

John Kenneth Galbraith
(invloedrijke Amerikaanse econoom, 1908-2006)

Performa
9789083075457
84 p.
Paperback

zes trends met impact op werk, performance leren en ontwikkelen op een rij
bij iedere trend een praktische checklist voor de inzet van Leren & Ontwikkelen
inzichten en praktijkervaringen vanuit de business



Stephan Obdeijn is onderwijskundige en expert op het gebied van effectmeting. Hij maakt zichtbaar wat voor impact het leren en ontwikkelen van medewerkers heeft op de prestatie van organisaties. Eerder schreef hij, samen met Metteke Lubberts, het boek 'Haal je kop uit het zand! Leren met zichtbaar resultaat.' Stephan is partner en senior adviseur bij EMC Performance.

INVESTEER ALS EEN KIP MET KOP!

ZES TRENDS MET IMPACT OP WERK, PERFORMANCE, LEREN EN ONTWIKKELEN

Over de prestatieverbetering van organisaties bij het investeren in de ontwikkeling van medewerkers.

Verandering is de enige constante. De wereld om ons heen is continu in beweging en veranderingen volgen elkaar steeds sneller op. We weten niet wat ons te wachten staat waardoor de toekomst ons ontelbare uitdagingen biedt. Hoe zorg je als organisatie dat je strategisch denkt en werkt? Dat kan vanuit trends en ontwikkelingen die impact hebben op ons werk en waarvan de effecten in een aantal situaties al zichtbaar zijn. Wat betekenen die trends voor organisaties? Wat weten we van deze trends? Zijn ze met elkaar verbonden en wat zijn indicatoren voor succes?

Leren en ontwikkelen koppelen aan presteren

Ook van Leer- en Ontwikkel (L&O) professionals mag (en moet) je vooruitkijken om een positieve bijdrage te leveren aan organisatiedoelstellingen. Organisaties investeren pas wanneer ze een belang zien en als het ze concreet iets oplevert. Veranderingen in de wereld en in onze maatschappij vragen om nieuwe kennis, vaardigheden en gedrag van medewerkers. Het behouden van goed opgeleide medewerkers is voor organisaties cruciaal om succesvol te kunnen zijn en te blijven. Deze realiteit maakt dat investeren in Leren en Ontwikkelen, gekoppeld aan presteren, belangrijk is en blijft.

De zes trends

In dit boek worden praktijkvoorbeelden gebruikt voor de zes trends die impact hebben op ons werk, het presteren van medewerkers en daarmee op de inzet van Leren en Ontwikkelen:

- Werken met technologie: automatisering en robotisering.
- Langer werken: ontgroening en vergrijzing.
- Balans in werken: duurzame inzetbaarheid.
- Wendbaar werken: versnellen en flexibel.
- Datagestuurd werken: *big data* en *artificial intelligence*.
- Verantwoord werken: *governance*, transparantie en maatschappelijk verantwoord ondernemen (mvo).

De impact van de trends

Hoe zetten organisaties Leren en Ontwikkelen in om effectief op deze trends in te spelen? Voor zijn boek interviewde Stephan directeuren, managers en leer- en ontwikkelprofessionals van verschillende organisaties. Het resultaat is een kijkje in de keukens. Daarnaast biedt het boek concrete handvatten voor een succesvolle inzet en ontwikkeling van Leren en Ontwikkelen. Daarmee is het een boek voor zowel (business)managers als Leer- en Ontwikkelprofessionals. Want we hebben één gezamenlijk belang: organisatiedoelstellingen realiseren door de prestaties van medewerkers te verbeteren. Investeer dus niet als een kip zonder, maar mét kop!

Bestellen

Bestel nu en ontvang een uitnodiging voor een webinar over deze trends dat exclusief voor lezers wordt georganiseerd.

